



#### KOORDINÁTOR:



Coopodrstva Slovenije  
Chamber of Construction  
and Building Materials Industry  
of Slovenia - CCBMIS

**CCBMIS**  
Slovén  
Építési Vállalkozások Szövetsége

#### PROJEKT PARTNEREK:



**FIEC**  
Európai Építőipari Szövetség



**EFBWV**  
Építő- és Építőipari Dolgozók Európai Szövetsége



**WKO BAU**  
Osztrák Építőipari Szövetség



**SDGD**  
Szerb Építőipari Szövetség



**KCB**  
Bolgár Építőipari Kamara



**FCIW**  
Bolgár Építőipari Szakszervezet



**SGH**  
Holland Építőipari Szakszervezet



**HUP**  
Hívők Munkaadók Országos Szövetsége



**ÉVOSZ**  
Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége



**ÉFÉDOSZSZ**  
Építő, Fa, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezetének Szövetsége

## Paritásos alapok az építőiparban

A több nyugati európai országban is jól működő paritásos alapokat az ágazati szociális partnerek, azaz a munkaadói és munkavállalói szervezetek hozták létre, és az alapok irányítását is az általuk delegált szakemberek végzik. Az alapok működéséhez, valamint az általuk nyújtott szolgáltatások megvalósításához a munkaadóknak és a munkavállalóknak az alapokba történő befizetései nyújtanak fedezetet.

Az építőipari paritásos alapok a meglévő kormányzati struktúrák mellett elsősorban

- a szakképzés,
- az egészség- és munkavédelem, valamint
- az ágazati nyugdíjakra, és
- a fizetett szabadságra vonatkozó szabályozási rendszerek területén játszanak kiegészítő szerepet.



**ÉVOSZ**

## ÉVOSZ

Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége

1013 Budapest, Döbrentei tér 1.

Tel: 1/ 201 03 33, Fax: 1/ 201 38 40

E-mail: [evosz@mail.datanet.hu](mailto:evosz@mail.datanet.hu)

Honlap: [www.evosz.hu](http://www.evosz.hu)



## SoDiCo Projekt

A projekt az EU Foglalkoztatási Főosztályának támogatásával valósult meg.

## Paritásos alapok az építőiparban



A projekt az Európai Unió támogatásával valósul meg.



## Paritások alapok az építőiparban

A legtöbb nyugat-európai országban már régóta eredményesen működnek Építőipari Paritások Alapok, azonban a közép-kelet-európai tagországok közül csak Bulgáriában és Romániában történt ilyen alapok létesítésére kezdeményezés. Éppen ezért a Szlovén Építőipari Szövetség az EU Foglalkoztatási Főosztályának pályázatán elnyert támogatásból megvalósuló SoDiCo projekt keretében kívánja a több országban már jól működő alapok tevékenységét, valamint az általuk az építőipari munkavállalók számára biztosított szolgáltatások körét a közép-kelet-európai országok építésügyi szakemberei számára is bemutatni. A SoDiCo projektben az Osztrák Építőipari Szövetség (WKÖ - Bau), valamint az Európai Építőipari Szövetség (FIEC) munkatársai adják át tapasztalataikat a programban résztvevő szlovén, horvát, bolgár és magyar építőipari szervezetek és szakemberek számára.

Az építőipart számos olyan egyedi tényező jellemzi, amely az ágazatot a gazdaság többi ágazatától jelentős mértékben megkülönbözteti. A kivitelezői munka rendkívül munkaerő-igényes, továbbá nagy munkaerő-mobilitás, és magas baleseti kockázat jellemzi. Az építési tevékenységet emellett a helyi tradíciók, az éghajlati és kulturális tényezők is jelentős mértékben befolyásolják.

Az építőipar speciális jellemzőiből adódóan a szociális partnerekre, azaz a munkaadói és munkavállalói szervezetekre jelentős szerep hárul az ágazat szabályozásában. Ez a szerep azonban nemcsak a bér, a munkafeltételek, az egészség- és munkavédelem, valamint a szociális védelem kérdéskörére korlátozódik, hanem egyúttal az építőipar hosszú távú fenntarthatóságának továbbfejlesztését is céljaul tűzi ki.

A kollektív szerződéses, valamint a szakképzésre, az egészség- és munkavédelemre, az ágazati nyugdíjakra, a szociális biztonságra, és a minőségi szabályozásokra létrehozott paritások alapok működésével a szociális partnerek bebizonyították, hogy képesek a fenntartható építőipar szabályozására, és fejlesztésére.

A nyugati európai országok többségében már hosszú idő óta eredményesen működő paritások alapokat a szociális partnerek maguk hozták létre, és az alapok irányítását is maguk végzik. Ezek az alapok a meglévő kormányzati struktúrák mellett elsősorban a szakképzés, az egészség- és munkavédelem, az ágazati nyugdíjakra, valamint az állásidőre és a fizetett szabadságra vonatkozó szabályozási rendszerek területén játszanak kiegészítő szerepet.

Az építőipari paritások szociális alapok főbb tevékenységei:

### **Egészség- és munkavédelem**

Az elmúlt néhány évben ugyan némileg csökkent a halálos kimenetelű munkahelyi balesetek száma, azonban a munkahelyi balesetek az összes EU tagállamban továbbra is súlyos veszélyforrást jelentenek az építőipar számára. Az egészség- és munkavédelmi szociális alapok a baleset-megelőzési tevékenységükkel jelentősen hozzájárulhatnak a munkahelyi balesetek számának visszaszorításához.

### **Szakképzés**

Az építőipar jövője szempontjából rendkívül fontos a szakember-utánpótlás biztosítása. Az ágazatot azonban Euró-

pa szerte a fiatal szakmunkások krónikus hiánya jellemzi. Az építőipari szakmák népszerűsítése, a pályaválasztó fiatalok építőipar felé történő orientálása, valamint a duális képzés, és ezen belül az építési vállalkozóknál, valamint a központi tanműhelyekben megvalósuló üzemen kívüli gyakorlati képzés finanszírozásában, továbbá a képzés szakmai-, és vizsgakövetelményeinek meghatározásában a paritások alapon működő intézmények (szociális kasszák) Nyugat-Európa számos országában meghatározó szerepet játszanak.

### **Átmeneti munkanélküliség**

A kivitelezési munkák menetét számos külső tényező is befolyásolja. Ezért előfordulhat, hogy az építőipari dolgozók egy része bizonyos időközönként munkanélkülivé válnak. Annak érdekében, hogy az építőipari dolgozók a szociális védelem szempontjából a többi iparág dolgozóival egyenlő feltételekben részesülhessenek a kiegészítő munkanélküliségi segélyprogramok, illetve a szabadság idejére járó juttatások biztosításának számukra támogatást.

### **Kiegészítő nyugdíjrendszerek**

Az első pillérbe tartozó nyugdíjrendszerek az erős demográfiai és gazdasági nyomás következtében számos tagállamban egyre kevésbé lesznek elegendőek arra, hogy a nyugdíjkorot elérők számára megfelelő nyugdíjvédelmet biztosítsanak. Az építőipari ágazat szétterjedettsége miatt a harmadik pillérbe tartozó magán-nyugdíjpénztári rendszer sem igazán tud eredményes lenni. Ezért az építőipari szociális partnerek több országban is paritások alapon működő kiegészítő nyugdíjrendszereket hoztak létre.